

## inFOs

## COMPTE RENDU DE LA REUNION DP DU 23 JUIN 2009

### Vos délégués du Personnel FO :

José ROSA  
06 13 78 29 56  
[j.rosa@fo-cheminots.com](mailto:j.rosa@fo-cheminots.com)

Ally SOOBRAITY  
06 84 42 78 16

JC DISCAZEUX  
06 83 57 38 95

Frédéric GIROD  
06 50 57 90 97

### Vos membres du CHSCT FO :

Marc MICHEL  
06 13 78 28 82

Nordine TOUIR  
06 12 03 95 58

Eric SOMBE  
06 60 22 80 99

### Représentant de l'Organisation Syndicale FO :

Richard ACCART  
212 092  
0672563393

### Déclaration liminaire de notre délégation

Monsieur le directeur,

Alors que vous vous apprêtez à quitter l'EVEN PNE lors de sa fusion avec PNO, le rapport remis par le Cabinet d'expertise DEGEST met en évidence les différentes failles de ce projet.

**Faïlle...** le mot est faible, nous devrions plutôt parler de **gouffre** car c'est un véritable gouffre qui existe entre ce projet et les attentes des agents tous collègues confondus, un véritable gouffre entre votre projet et les réalités du terrain que vivent quotidiennement les agents.

*Voici quelques remarques de cet audit, remarques qui devraient largement vous permettre de revoir votre copie !*

#### Sur le volet effectif :

En moins de 5 ans c'est une division par 2 du nombre d'UP Voie et d'UP SES.

Une fusion qui aboutit à la suppression de plus d'1 emploi sur 5 au niveau de la Direction et des pôles d'appui du siège du futur Infrapôle.

Et que dire des brigades quasi vides ? Des parcours qui ne comportent qu'une poignée d'agents ?

Ce projet est-il associé à une vague sans précédent d'embauches massives ?

La seule vague que vous maîtrisez c'est celle d'un véritable tsunami emportant avec elle les effectifs nécessaires à notre travail du quotidien.

#### Sur les futurs déroulements de carrière :

Une hausse remarquable des qualifications F au détriment des qualifications G et H.

Ils représentent près d'1 emploi sur 2 dans le futur CO.

C'est donc, dans un premier temps, l'encadrement qui fait les frais de l'opération.

Mais pour FORCE OUVRIERE, ce n'est malheureusement que l'une des tristes conséquences liés aux différentes restructurations précédentes.

Qu'en sera-t-il des effectifs à l'exécution et en maîtrise ?

Il suffit de comparer les chiffres de ceux de l'ex EVEN PN et de l'ex EVEN LBA avec ceux de PNE pour comprendre l'ampleur du désastre.

#### Sur les conditions de travail:

L'encadrement interrogé craint surtout que « *cet établissement ne soit plus maîtrisable et difficilement gérable sur le plan de la technique* ».

Le futur Infrapôle c'est :

- Territoire très étendu
- Difficilement maîtrisable sur l'ensemble des sujets
- Difficulté à contrôler les événements sur le terrain
- Perte de la proximité du terrain
- Disparition des relations directes avec les agents de production
- Augmentation de la charge de travail
- Risque de laisser des missions orphelines comme les ouvrages d'art

## Dernière minute :

Les **inFOs** de l'EVEN PNE et de la région de Paris Nord en direct sur le site de l'Union Régionale FO :

**h  
t  
t  
p  
:  
/  
/  
w  
w  
w  
.  
f  
o  
c  
h  
e  
m  
i  
n  
o  
t  
s  
p  
a  
r  
i  
s  
n  
o  
r  
d  
.  
c  
o  
m**

De multiples dysfonctionnements sont relevés par les agents de terrain qui perdent ainsi tous leurs repères.

« *Maintenant on a un problème sur chaque chantier : quand on à un loco on n'a pas de pilote, si on a le loco et le pilote on n'a pas de coupe et si on a les 3, il nous manque le SE pour couper* »

« *Il n'y a plus personne, c'est le CEV qui se retrouve à faire la trompette.* »

### **Quelques remarques d'Agents :**

Le regroupement des secteurs de Beauvais avec Creil : une évolution considérée comme une « aberration » selon **l'ensemble** des agents.

La mobilité et le volontariat : « *Ce projet est un prétexte pour créer plus de mobilité dans les équipes. Actuellement, seuls les agents volontaires sont concernés par cette mobilité. Dans une UP caténaire on n'aura pas le choix, on sera obligé d'aller où on nous dira.* »

Selon certains encadrant et la majorité des personnels sièges, UP ou secteurs interrogés c'est :

« **Le projet de trop** »,

« **On n'a pas fini de s'installer qu'il faut encore changer** »,

« **On est considéré comme des pions** »,

« **On est toujours dans le provisoire et du coup, on hésite à s'investir** »

« **Avec tous les changements prévus, il faudra bien 3 mois avant de réussir à comprendre comment ça marche** »...

Des propositions d'embauche sont faites régulièrement aux personnels, en contact régulier avec les entreprises privées :

« *Il y a déjà plusieurs entreprises qui m'ont proposé un boulot et ils mettent le paquet pour nous attirer.* »

*J'hésite encore, mais si je n'ai pas un poste qui me convient dans l'Infrapôle, je crois que je me laisserai tenter.* »

Des jeunes dont le travail diminue en volume et en intérêt préfèrent partir vers les entreprises privées de plus en plus sollicitées par la SNCF dans le cadre de la sous-traitance.

Un sentiment d'amertume chez les personnels de terrain qui vivent la déstructuration des équipes et des secteurs au profit du privé « *Ils laissent partir les agents alors qu'ils leur ont payé des formations, ce n'est pas normal.* »

Une SNCF qui semble ne rien faire pour arrêter ce début d'hémorragie et qui fait dire aux encadrant « *on se demande si, d'une certaine manière, ce n'est pas voulu ?* »

Au final, des phénomènes de déperdition de personnel qualifié qui interpellent sur la maîtrise des enjeux de transmission et de renouvellement des compétences dans une entreprise en pleine mutation qui se prépare à l'ouverture à la concurrence.

### **Sur les risques liés à cette fusion :**

La connaissance des territoires et parcours : « *les frontières englobant chaque territoire vont être fragilisées puisque chaque équipe pourra être amenée à renforcer une autre équipe lors des programmes de massification et ainsi être mobile sur l'ensemble du territoire qui reste plus ou moins inconnu pour la majorité des agents* ».

**Des parcours de plus en plus longs** engendrant de la fatigue supplémentaire et du stress sur la route mais aussi une perte d'efficacité. « *Quand on est sur la route on ne fait pas notre boulot* », déclare un agent.

**Un allongement des parcours d'astreinte** lié à l'extension des territoires de l'EVEN et des UP, notamment pour les dirigeants.

**Une révision des tableaux d'astreinte** à la baisse liée aux regroupements de secteurs, départs vers la logistique ou à la retraite qui devraient modifier sensiblement certaines équipes.

Selon un agent : « *avant on était 4 par équipe, aujourd'hui deux et demain...un ?* »

**Une augmentation de la fréquence des astreintes** liée à la diminution d'agents.

Actuellement les agents sont d'astreinte environ une semaine par mois, mais craignent une diminution des « périodes creuses » entre les astreintes.

Un ensemble d'évolutions qui risquent de se traduire par :

Des **temps de trajet importants**, diminuant l'efficacité réactive de l'agent à pouvoir résoudre un incident rapidement.

<p>Vous pouvez poser vos questions pour la prochaine réunion DP sur le site ou auprès de vos élus DP.</p>	<p>Des <b>prises de risques individuelles</b>, « pour aller plus vite et ainsi réduire le risque d'endormissement en voiture, un agent de l'encadrement m'a demandé de rouler plus vite...ce qui risque de se passer, c'est que l'on cherche à gagner du temps sur la route afin de se rendre le plus vite possible sur les lieux de l'incident » dit un agent. Une amplification de ces risques résultant des <b>pressions exercées par les agents de régulation</b> qui cherchent à connaître le plus rapidement possible le délai de remise en circulation des trains.</p>
<p>Prochaine réunion DP : septembre 09</p>	<p>À cela s'ajoute une <b>fatigue psychique</b> (mise en tension immédiate) et <b>physique</b> (astreinte de nuit) exercée sur l'agent, qui interviendra sur des <b>territoires inconnus</b> dont il ignore les <b>spécificités locales</b> (qualité des accès, localisation des PN, installations...), ne garantissant pas une <b>sécurité optimale</b> pour les agents concernés.</p>
<p><b>Il y aurait 27 agents volontaires pour aller à l'ALOG Régionale. Il y a des besoins à l'ALOG. Pour autant, pas sûr que des agents de l'EVEN y soient mutés. C'est à ni rien comprendre...</b></p>	<p><b><u>Le véritable but de ce projet :</u></b> Une nouvelle restructuration motivée par les impératifs de la contrainte budgétaire sans prise en compte de la réalité et des contraintes du terrain. Un objectif poursuivi par toute restructuration à la SNCF depuis des années : la recherche de nouvelles tailles critiques qui a pour conséquence la <b>réduction des coûts de production</b> (rationalisation des opérations de maintenance, diminution des coûts de structure...) Un projet visant la création d'un établissement à vocation régionale mais ne présentant <b>ni bilan des restructurations</b> précédentes, <b>ni état des lieux</b> sur la réalité du terrain actuel (état du réseau, charge de travail aux différents niveaux, dysfonctionnements...) Comme le signalent différents encadrant « <i>A chaque fois on nous dit qu'après ça va mieux marcher, mais sur le terrain on a vraiment l'impression que c'est de pire en pire.</i> » Un objectif de productivité résultant de la Convention de gestion RFF -SNCF sur la période 2007-2010 avec 4,5% à l'horizon 2010 (2% productivité entretien et 2,5% productivité SPRC).</p>
<p>La direction a invité les délégués au restaurant le midi. Les élus <b>FO</b> ont refusé. Manger avec la direction et aux frais de la SNCF... C'est plutôt contre nature, non ?</p>	<p>Au final, le projet résulte d'une nouvelle pression de la <b>contrainte budgétaire</b> qui rythme toutes les restructurations enregistrées par l'Infra Equipement. Tous ces dysfonctionnements sont symptomatiques des <b>écarts</b> entre la prescription et la réalisation du travail. Vous qui n'écoutez jamais les Organisations Syndicales, qui aimé à nous faire passer pour des oiseaux de mauvaises augures, que répondez vous à ces différentes remarques émanant d'un cabinet extérieures ? Ont-ils tord eux aussi ?  <b>C'est donc massivement que les cheminots rejettent ce projet.</b> FORCE OUVRIERE vous demande donc de revoir largement votre projet.  <b>La délégation FORCE OUVRIERE de l'EVEN P.N.E.</b></p>

1) A la suite de la présentation d'un premier rapport du cabinet d'expertise sur la fusion PNE/PNO, la délégation FO demande quelles modifications l'entreprise va apporter à son projet pour tenir compte des différentes remarques et observations.

**R :** Le Directeur Délégué Infrastructure (futur Directeur du nouvel établissement) devrait proposer des modifications tenant compte des remarques de l'expertise.

**FO :** Pour Force Ouvrière, la réponse n'est pas sérieuse. En effet, le Comité d'Etablissement, qui doit être consulté sur cette fusion, a reçu les documents de la direction...rien n'a changé ! C'est donc sans l'avis des cheminots que ce projet est mené.

2) La délégation FO demande à faire un point d'étape sur les différents projets en discussions à ce jour concernant l'INFRA V : mobilité, régime spécifique des Agents de la Voie, Code prime des Agents de l'équipement... Sur ces différents sujets et d'autres, quelles sont les engagements de l'entreprise et avec quelles conséquences pour les Agents ?

**R :** Infra 2010-2012 et CSP (Concertation Spécifique de Projet) au niveau national.

**FO :** D'après le compte rendu de la CSP du 16 juin 2009, c'est un véritable chantage que la SNCF propose aux Cheminots de l'Equipement. En résumé c'est plus de contraintes, augmentation de certaines indemnités de nuit mais en échange plus d'accord locaux, application stricte de la réglementation. Vous trouverez plus d'infos sur ce sujet dans notre tract « Equipement : informations ».

3) Concernant le dossier pénibilité : plusieurs Agents ont été oubliés. La délégation FO demande la liste des Agents sur l'EVEN PNE ayant plus de 20 ans d'anciennetés ainsi que celle des Agents concernés par les mesures dites pénibilités.

**FO :** IL y a eu plusieurs oublis. Pour savoir si vous avez bien été pris en compte dans le cadre de la pénibilité il doit apparaître en haut à gauche sur votre bulletin de paie et à côté du code prime de travail **la mention P1 (20 ans) ou P2 (25 ans)**. Si vous avez un doute, contactez nous.

4) La délégation FO demande combien d'Agents sont partis en retraite depuis le 01 juillet 2008 et si, le cas échéant, tous on bien bénéficié du rappel concernant la pénibilité.

**R :** Plusieurs agents sont dans ce cas. Mais pour certains, le rattrapage n'a pas été fait.

**FO :** Injuste et la direction ne fera rien. Pour elle, c'est aux agents de se rapprocher de la CP pour le rattrapage.

5) Beaucoup d'Agents concernés par la pénibilité sont surpris de ne pas constater sur leur bulletin de paie 25€ par mois. La délégation FO demande que la direction de l'EVEN en fasse l'explication.

**FO :** Voir notre commentaire à la question 3.

6) La délégation FO constate que dans beaucoup de locaux les tableaux de services ne sont pas affichés.

**R :** Un rappel sera fait.

**FO :** Il s'agit là d'une obligation légale de l'employeur.

7) Certains Agents rencontrent des difficultés sur des DJS comportant du TI. La délégation FO souhaite en discuter.

**R :** Pas de modifications à la demande de la direction...

**FO :** Dont acte ! Nous suivrons l'affaire avec les agents concernés.

8) La délégation FO demande qu'une boîte aux lettres soit installée pour les Agents SE du poste L.

**R :** Ce sera fait.

**FO :** Ouais, quelle victoire !!!\*

9) La délégation FO demande que la brigade 3<sup>ème</sup> GL soit équipée de 2 vélos pour que les Agents puissent se rendre à l'équipe Caténaire pour l'Annonce. La brigade a également besoin d'un camion pour transporter le matériel.

**R :** Ok pour un vélo. Pour le camion, c'est non. Il y en a un mutualisé avec la 2<sup>ème</sup> GL.

**FO :** La direction a cédé un vélo ! Une deuxième victoire !!!\*

10) La délégation FO s'étonne que l'on « menace » de réquisitionner des Agents s'il n'y a pas assez de volontaires pour les travaux du poste 8. La délégation FO vous rappelle que les dernières réquisitions à la SNCF datent d'une autre époque et d'un autre régime... Est-ce vraiment là l'intention de la direction de PNE ?

**R :** La direction n'a pas prévu de réquisitionner. Elle rappellera à la hiérarchie qui a le pouvoir de le faire.

**FO :** En effet, c'est facile et même facile de menacer quand de tout façon on en a pas le pouvoir...

11) La délégation FO s'étonne que, pour la direction, l'EVEN de PNE soit en « sous-charge de travail » ??? Si cela était vraiment le cas, il ne devrait y avoir aucun problème d'attribution de congés, RU, RP cet été, ni même au cours de l'année... Pas de problèmes non plus pour avoir d'annonceur... Il serait temps de redescendre sur terre !

**FO :** Et oui, vous ne rêvez pas ! Pour la direction nous sommes bien en sous charge de travail ! A quand le chômage technique ???

12) La délégation FO n'est pas d'accord avec l'interprétation de la loi TEPA par l'entreprise. Nous souhaitons que l'EVEN ouvre des négociations avec les Agents demandeurs. La loi concerne l'ensemble du personnel. Il serait discriminatoire que seule une catégorie du personnel en profite au détriment d'une autre.

**FO :** Il ne s'agit pas là de cautionner cette loi. La Fédération FO des Cheminots tout comme la confédération FO l'a dénoncé en sont temps car il est vraiment regrettable que pour augmenter légèrement leur pouvoir d'achat, les agents soient obligés de vendre des congés.

Néanmoins, si des agents souhaitent en profiter, l'employeur doit faire application de cette loi. Or, l'attitude de ce dernier a eu pour effet d'accentuer d'avantage le clivage entre l'exécution et l'encadrement, car des RQ ont été payés alors que la direction, sous les ordres du DDI, futur Det du nouvel établissement, refuse le paiement du moindre RU.

**Contactez-nous, si vous souhaitez que nous intervenions pour votre cas personnel.**

\*Comme vous pouvez le constater, les réunions DP ne sont tenues que parce que la loi l'impose.

**Rien à négocier.** Pas d'avancées.

Sur plusieurs sujets, de toute façon, ce n'est même pas notre directeur qui décide.

Son pouvoir de décision : les boîtes aux lettres et les vélos !!!

-----

**Retrouvez toutes l'actualité de l'EVEN PNE et de la Région de Paris Nord sur :**

**<http://www.focheminotsparisnord.com>**