

TECHNICENTRE Du Landy

En avant les revendications !



Monsieur le directeur,

Tout est lié, en effet qui peut croire un seul instant :

- Que c'est le virus de la grippe H1-N1 qui va disloquer la rentrée scolaire ?

N'est ce pas plutôt :

- Les milliers de postes supprimés dans l'éducation nationale qui détruit l'école ?
- Que c'est la simple propagation d'un virus grippal qui met en danger les milliers d'êtres humains plutôt que la fermeture de milliers de lit?
- Que pour répondre aux attentes des usagers il faille filialiser Eurostar plutôt que de le laisser dans l'entreprise SNCF ?
- Que la crise est derrière nous alors que le nombre de chômeurs ne cesse d'augmenter et que les entreprises continuent à licencier et à dégraisser.
- Que la loi sur la représentativité allait aider les cheminots à ce que les accords dits majoritaires empêchent des accords salariaux au rabais tel que celui signé par la seule UNSA qui est loin de représenter les 30% requis !
- Que toujours cette loi scélérate est une garantie pour les salariés alors que 6 militants syndicaux de l'usine Continental ont été condamnés le 1^{er} septembre par le tribunal de Compiègne à 6 mois de prison avec sursis.
- Que la sécurité sociale sera sauvée par une augmentation de 16 à 18 € du forfait hospitalier (instauré par le gouvernement PS/PCF de l'époque) alors que les exonérations patronales continuent.
- Que c'est en instaurant une taxe carbone, dont le rapport a été remis au gouvernement Sarkozy par le très « socialiste » Michel Rocard, qui préconise de pomper encore plus les ménages modestes, n'est-ce pas plutôt aux grands groupes industriels de payer ?

Dans cette situation, certes difficile, les salariés, les cheminots, recherchent les voies de l'unité car ils savent que c'est le seul moyen d'arracher leurs revendications mais si certains ne le veulent pas. FO serait-elle le Danton qui gêne ?

La privatisation est enclenchée, ce constat tout syndicaliste lucide est à même de le faire. Comment les arrêter ? Tout syndicaliste qui se respecte doit se poser cette question. Les coups pleuvent tant dans les entreprises privées qui

ont fait la une de l'actualité qu'elles s'appellent Continental, Molex, Good Years, Ford etc....Ce sont des milliers de travailleurs et leurs familles qui sont jetés à la rue. Dans le public c'est la transformation de la poste en société anonyme qui prépare la privatisation d'un pilier du service public républicain. Qui osera nous dire que ce n'est rien puisque l'état restera le seul actionnaire, on nous a déjà fait le coup avec France Télécom, avec GDF, qu'en est-il aujourd'hui ? Sous prétexte de grippe H1-N1 c'est la réglementation du travail qui est attaquée ; Dans ce « No man's land » annoncé c'est au tour de la SNCF. Le Fret SNCF est encore et toujours mis sous la coupe de la concurrence, et ne soyons pas dupes, les 7 milliards ne seront pas dédiés à la SNCF, mais au fret ferroviaire. Il est loin le temps où fret ferroviaire était égal à SNCF !

Comme si cela ne suffisait pas c'est au tour d'un fleuron de la SNCF « Eurostar » d'être filialisé, là aussi les engagements, les promesses de la direction ne pourront calmer les inquiétudes des cheminots et comme le dit le fameux adage « les promesses n'engagent que ceux qui les croient ».

Mais que va-t-il rester de notre entreprise publique ?

Que va-t-il rester du service public ?

Que va-t-il rester du statut de cheminot ?

Sur l'organisation de l'établissement, FO s'interroge sur la rentabilité des investissements. Le bâtiment d'intervention rapide pour un coup de 10 millions d'euros et sur lequel il faut y ajouter plusieurs modifications : le réseau d'huile, le remplacement des bras de maintiens, la non-conformité du stockage des essieux moteurs, le transport non conforme d'essieux entre le centre et le BIR , car je vous rappelle monsieur le directeur qu'il est interdit de transporter des essieux moteurs avec le plein d'huile. A l'heure où je vous parle, il me semble qu'aucun agent ne travaille au BIR de journée, est-ce encore là une preuve d'une mauvaise gestion ? Un appareil à magnétoscopie d'un coût de 30000€, pour les pièces mécaniques reste encore à dormir dans un coin de l'établissement sans parler de la formation de 6 semaines. C'est vrai, cela à un coût en temps. Il nous semble que le stock revient cher. Le transport des pièces par camions entre le Landy et PSE pourrait être évité, est-ce une volonté de l'établissement de ne pas installer le matériel ? Au jour d'aujourd'hui, avec le Grenelle de l'environnement, la norme ISO 14 001, ne serait-il pas souhaitable

de faire le nécessaire ? Dites nous monsieur le directeur qu'il n'y a pas de coût réel, est-ce pour cela qu'il y a une pression exercée envers les cheminots du Landy, pour récupérer le manque à gagner financier sur le dos des agents par le non report des congés 2009 sur 2010 et le refus des congés soins familles ? Ainsi que toute la modification de RH, pour que ce soit les cheminots qui payent le manque à gagner de toutes les erreurs sur investissements de l'établissement. Dites nous si vous êtes conscient du mal être des agents du Landy ?

Venons-en à parler de la hiérarchie à trois niveaux. Quelle est la différence de rôle entre un ATMM et un AMM ? La nuance est grande entre les grades, les fonctions ne sont pas les mêmes. Force Ouvrière vous rappelle qu'un ATMM ne doit pas faire de pointage, de gestion d'équipe et tout ce qui s'en suit, le pointage revient aux DPX ainsi que la gestion des congés. C'est vous qui avez décidé cette mise en place. Nous nous interrogeons une fois de plus sur les capacités de ces agents de maîtrises, les ATMM pour ce qui est du pointage et de la gestion des congés car il nous semble que ces agents n'ont eu aucune formation sur le sujet. Quand est-ce que les DPX auront le courage de vous rapporter les dysfonctionnements de cette mise en place ? Ou ont-ils peur de ne pas atteindre leurs objectifs et que leurs GIR en pâtisse...

Aux vues des pressions exercées sur les agents de l'établissement par la ligne managériale, que se soit par demande d'explication ou de propos déplacés, vous êtes entièrement responsable de la conduite de vos managers. Oui monsieur le directeur vous êtes responsable de ces agissements.

Quand on voit certains DUP qui effectuent des mises systématiques en porte à faux des agents lesquels n'ont rien à se reprocher. Un exemple, un DUP se permet de dire qu'il va vérifier les accès d'entrée et de sortie d'un agent pour trouver un motif de sanction. Je vous rappelle que les accès sont réglementés est-ce là encore le respect de consignes verbales ? Est-ce que ces personnes ont eu des demandes d'explication suivies d'un blâme avec inscription ?

Force Ouvrière s'interroge sur la capacité de management de certains DPX car les demandes d'explications sont bien une preuve de manque de relationnel et de respect, et donc un laissé-aller managérial. Sans remettre en cause leurs

facultés à faire des statistiques et d'organisation pour un organigramme à la baisse, mais ils nous semblent bien maladroits dans le management.

Force ouvrière dénonce surtout le management à l'usure et la pression psychologique sciemment organisé par l'établissement, qui est appliqué avec zèle par toute la ligne hiérarchique. Il nous semblerait bien de faire des statistiques sur toutes les demandes d'explications pour en voir sortir à qui reviendrait la palme d'un manque réel de gestion de personnel.

La responsabilité du monde syndical est immense dans cette période, les salariés, les cheminots font confiance à leur syndicat, nous nous devons donc de proposer des issues claires sur des revendications précises afin d'inverser le cours des choses, rien n'est inéluctable, il est possible de faire reculer ce gouvernement, mais cela ne passera pas par des actions dites « saute-mouton », ou par le morcellement des luttes, c'est pourquoi le syndicat du Landy Force Ouvrière des Cheminots se prononce fermement avec son Union Régionale et sa Fédération ainsi que sa Confédération pour une grève interprofessionnelle franche !

Délégation FO du Landy