

# Compte rendu de l'audience service intérieur.

En préambule 2 agents tiennent à rappeler qu'ils étaient là en tant que représentants de la majorité des agents du service logistique. Que suite à une réunion convoquée par Force Ouvrière les revendications ci-après ont été élaborées en commun.

**« Il faut savoir que le SI est un service qui remplit pleinement ses objectifs malgré les difficultés rencontrées, notamment les sous effectifs.**

Disponibilité et compétence des agents au banal comme ceux en roulement font que ce service fonctionne très bien et cela malgré les sous effectifs chroniques! »

## **Les conditions de travail :**

Concernant la sablière, le chef d'UP à réaffirmer son désir que le plein ne se fasse pas en marche arrière et donc même s'il faut perdre du temps en faisant le tour, tout doit se faire en marche avant.

Selon le chef d'UP, le CHSCT n'aurait pas donné d'avis négatif à ce que se travail se fasse seul. Pour notre part nous avons insisté pour que ce travail se fasse à deux, il a été évoqué la possibilité le week-end de remplacer la machine plutôt que de faire le sable seul !

## **Nettoyages des tiroirs :**

Samedi 19 mai un nettoyage est prévu. Nous avons évoqué la possibilité de rehausser le grillage, une demande sera faite à la municipalité concernée.

Un devis sera demandé à l'entreprise de nettoyage pour un nettoyage régulier.

La semaine prochaine l'équipement donnera la date de remise en état des plaques caniveaux et chemin de câbles.

Il est prévu semaine 22 un désherbage complet du chantier.

Concernant les bleus un état précis et rapide va être fait afin que chaque agent soit doté des bleus nécessaires.

## **Rendez vous Professionnels :**

Vu le peu de cas en réponse aux désirs qu'expriment les agents, certains ne souhaitent plus y participer.

## **Concernant la GEXI :**

La direction a rappelé que les critères d'attributions sont tels qu'il est impossible d'en faire profiter tout le monde.

## **Concernant les Qualif C :**

Nous avons insisté sur le moins au banal. Ce à quoi la direction compte sur le retour de Xavier, nous lui avons exprimé que nous nous félicitons de l'amélioration spectaculaire de notre camarade, mais qu'il n'est pas sérieux de vouloir le remettre au même poste. Surtout qu'un poste de qualif D va se libérer et qu'il pourrait parfaitement tenir ce poste, refus catégorique du chef d'UP... Cette attitude est pour le moins surprenante de la part de la direction.

Un dossier d'embauche est en cours, mais dans le même temps il est prévu d'envoyer sur Chapelle l'agent des BG, afin de parfaire sa formation. Donc bilan opération blanche et toujours des sous effectifs.

Il est prévu par ailleurs une anticipation d'embauche, en remplacement de l'agent inapte médical. Nous avons averti la direction que nous n'accepterons pas un licenciement de l'agent en question !

**Il est prévu pour 2008 l'instauration d'une UO mouvement avec les primes d'y afférant.**

**Concernant l'astreinte « froid » :**

Un agent du banal sera intégré dans le prochain tableau d'astreinte du service d'hiver. Un point sera fait à l'issue de cet essai.

**Prime de salissure :**

Selon la direction celle-ci est payée normalement, un contrôle aura lieu afin de savoir si elle est payée à la journée ou à la demi-journée.

**Prime régularité :**

Nous avons insisté pour que celle-ci soit mensuelle et réévaluée, le chef d'UP n'avait pas mandat sur le sujet, mais ne s'est pas montré très favorable à cette augmentation.

*Nous étions reçu auparavant pour les agents échec traction titulaire d'un bac pro qui n'ont pas été maintenu sur le cursus d'attacher OP, la direction s'est retranchée derrière une directive nationale de RH et du Matériel. Nous avons quand même pu récupérer la position 6 pour un agent avec effet au mois de novembre. Nous interviendrons au niveau national sur ce sujet.*

**Les participants de la réunion vont interroger les agents du SI pour savoir les suites à donner à cette réunion.**