

Compte rendu Audience régionale Notations 2010

Le Mardi 30 Mars à 11h00, étaient présents pour :

DIRECTION : Directeur de Région, Directeur du Technicentre PN et 2 autres représentants de la D.R.

Délégation FO : 4 personnes.

Délégation CGT : 4 personnes.

Préambule de l'exposition du climat tendu sur la région en particulier sur le Technicentre de Paris Nord suite aux commissions de Notations, sur le développement de l'établissement (arrivée de la NAT) et la situation du FRET , situation partagée par les O.S présentes.

Le D.R propose de partager les débats en 2 :

1. Les notations et ses commissions.
2. L'avenir et les évolutions de compétences sur les sites de l'établissement.

1. Les notations et les Commissions :

Les O.S dénoncent l'application exclusive et parfois non statutaires des préconisations faites et appliquées par l'entreprise (pas de B1 nommés C1, le recours aux NAC en occultant la possibilité des L.A, pas d'avancement en grade si obtenu quelque chose à N-1), et également la fonction très réduite voir inexistante des délégués de commission dépourvus de réelles obtentions (Hors Compte) en commission, ainsi qu'aucune attribution hors compte en PR, Niveau, Qualif.

D'après la direction, les préconisations données et suivies par l'entreprise sont destinées à prioriser les choix à l'ancienneté (passages préférés de B2 sur C plutôt que de B1 sur C), les commissions ont tout leur sens pour ce qui est de désigner les choix laissés en commissions ainsi que les « pouillèmes » à désigner, ne priorise pas les L.A pour des raisons de facilité de gestion par la suite. La situation de la région ainsi que le FRET global ne permet pas d'attribuer du hors compte.

PROPOSITIONS DE LA DIRECTION : Seront déclenchées rapidement :

- Une NAC en région pour l'attribution de 2 Qualifications D (1 poste vacant au FRET suite à mutation d'A agent au FRET, 1 création de Poste au Dépannage J.S « Dépanneur châtelet »)
- Une NAC en Etablissement pour 2 passages datés à la Qualification C et 2 L.A sur la Qualification C.

2. L'avenir et les évolutions de compétences sur les sites de l'établissement :

Les O.S dénoncent les C.O qui ne sont pas respectés, les agents tenant des postes sans la qualification adéquate, l'utilisation détournée et mal adaptée de la cellule Renfort Formation, le manque d'effectif, de formation et de rémunération face à l'arrivée du Francilien. Demande la CGT de créer un Groupe de Travail (Direction, CGT et FO seuls) sur le Technicentre pour être force de proposition sur les évolutions de compétences, effectifs, C.O etc...

La Direction présentes les évolutions déjà mises en place ou à venir ainsi que les 5 chantiers de Travail sur l'établissement :

Mise en place de 3 dépanneurs référents spécialisés NAT sur les 2 dernières années + 1 cadre correspondant SAV afin d'égaliser les compétences Dépannage de Bombardier.

Requalification d'un poste de B sur C à l'équipe Netteté pour permettre la pérennisation de la qualité du Francilien (Pelliculage, aspect intérieur,...)

Chantiers :

1. Evolution du Travail de nuit en hausse, avec renforcement à l'horizon 2011.
2. Evolution à l'Appareillage concernant le Francilien, compétences et formations en évolution à la hausse.
3. Evolution coté Caisse, avec les nouveaux équipements intérieurs du Francilien (SIVE, Ecran, etc...)
4. Evolution coté Unité Extérieure, renforcement de la Poly-activité et de la Poly-compétence et prise en compte du travail extérieur,)
5. Evolution du secteur Mouvement, mise en place des U.O Mouvement...

En parallèle, la direction réaffirme sa priorité à reclasser le personnel sans poste en particulier de province sur les postes vacants de la région parisienne ce qui fait penser aux O.S les difficultés d'organisation et de production au jour le jour ou à court terme.

PROPOSITIONS DE LA DIRECTION : Le CUP et le Responsable Francilien piloteront 3 rendez-vous avec les partenaires sociaux CGT et FO, 1 immédiat en Mai, 1 en Septembre pour un premier point et 1 dernier en décembre pour la présentation de l'organigramme. (Charge aux O.S de désigner 3 participants chacune à ces réunions)

Les participants de la réunion vont sortir un compte rendu commun puis feront une A.G pour informer les agents du Technicentre et des éventuelles suites à donner à cette réunion.