



# QUAND ON VOUS DIT QUE LA MOBILISATION PAYE !!!

Sur le Technicentre, les cheminots de tous les collèges ne cessent de se mobiliser sur la question des effectifs et de fait des notations.

En effet, le mouvement unitaire et régional de l'année dernière qui a vu l'envahissement de la plénière du CER par les cheminots des 2 Technicentres Matériel de la région a certes permis quelques avancées, mais ne permet toujours pas d'apporter des mesures pérennes sur la situation de l'effectif.

Cette année, comme nous vous l'avons signifié en Assemblée Générale, notre direction est arrivée en commission de notation en déclarant au préalable que cette année il n'y avait pas de grain à moudre.

Preuve en est que la nouvelle technologie que représente la NAT ainsi que la nécessaire montée en compétence des agents n'est prise en compte qu'en partie voir même pas du tout.

De plus, que penser de la situation sur l'UP Fret du Bourget et de l'UO Chapelle ? Pour les agents concernés, les propositions de la direction doivent laisser un goût plus qu'amer.

Au vu de la forte mobilisation exprimée, aussi bien sur le collège Exécution que sur les collèges Maîtrises et Cadres, lors des journées de mobilisation du 03 Février ainsi que du 23 Mars, les délégations CGT et FO ne pouvaient se contenter de l'entêtement de la direction face au mécontentement des cheminots.

Après deux commissions de notation où la direction restait sourde à nos demandes, aussi bien sur les Qualifications que sur les Niveaux et Position de Rémunération, la décision fut prise unitairement d'interpeller la direction régionale de Paris Nord.

Sous la pression des assemblées générales, les délégués de commission CGT et FO furent reçus ce 30 Mars sur afin de porter une plateforme revendicative commune.

C'est dans ce contexte que la mobilisation massive des cheminots a contraint la direction à annoncer deux notations immédiates de C vers D avec nécessairement les 2 nominations de B vers C correspondantes ainsi que la mise en liste d'attente de 2 Qualifications C Supplémentaires dues à des prochaines vacances de postes.

Dans un deuxième temps, et ce afin d'étudier une réelle montée en puissance du site des Joncherolles, des Groupes de Travail seront montés, ceux-ci regrouperont la direction ainsi que les organisations syndicales CGT et Force Ouvrière.

Ces groupes de travail auront pour objectifs de faire des propositions concrètes sur l'organisation du travail ainsi que sur les effectifs et Qualifications nécessaires dans le cadre de l'arrivée de la NAT.

Ces réunions se dérouleront à partir du mois de Mai et permettront aux cheminots d'apporter des propositions en termes de qualifications d'effectifs et de besoins en formations

Pour nous ces mesures ne sont pas une fin en soi, au vu des enjeux que représente nos missions de service public.

Vous l'aurez compris, la mobilisation massive des cheminots ainsi que des Organisations Syndicales force de propositions, sont les remparts ultimes aux volontés de casse de notre outil de travail.